

**TRANSPARENȚĂ VENITURI SALARIALE 30.09.2026 CONFORM PREVEDERILOR ART 33 DIN LEGEA -
CADRU NR. 153/2017**

NR. CRT	FUNCȚIE	GRAD PROFESIONAL	Salariul de bază* la 30.09.2026 -lei brut	Salariul de bază* la 30.09.2026 -lei brut
1	PREȘEDINTE	S	27195	
2	MEMBRII COLEGIU	S	24605	
3	CONSILIER DE SOLUȚIONARE A CONTESTAȚIILOR	S	20720	
4	DIRECTOR*	S	15762	
5	DIRECTOR	S	13723	
6	ȘEF SERVICIU*	S	14308	
7	ȘEF SERVICIU	S	12512	
8	AUDITOR	S	9562	
9	CONSILIER*, CONSILIER JURIDIC*	S	10574	10837
10	CONSILIER ACHIZIȚII PUBLICE	S	9423	
11	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC	S	8969	9423

Note:

Salariul de bază include majorarea cu 10%, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, în două tranșe, respectiv cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna iunie 2024 și cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna septembrie 2024, acordată potrivit prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 53/23.05.2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice.

În funcție de specificul activității și condițiile impuse de legislația incidentă personalul din cadrul CNSC poate beneficia, după caz, de:

☐ prevederile art. 15 din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru activitatea de control financiar preventiv;

☐ spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat;

☐ indemnizație de hrană conform prevederilor art. 18 din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare acordată lunar proporțional cu timpul efectiv lucrat doar personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 6.000 lei, în temeiul art. XV din Legea 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare;

☐ spor pentru persoanele cu handicap conform art. 22 din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare;

☐ indemnizație pentru titlul științific de doctor care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar, acordată conform art.14 din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare și art. LVII din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale .

Conform prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, "instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026 - 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei."